
Remarques de la réunion du Conseil 1^{ème} Roll Back Malaria Partnership Réunion

Téléconférence : 11 avril 2016

Participants :

M. Elhadj As Sy	M. Simon Bland	Prof. Awa Coll-Seck
M. Kieran Daly	M. Paulo Gomes	Dr. Richard Nchabi Kamwi
Dr. Altaf Lal	Dr. Winnie Mpanju-Shumbusho	M. Ray Nishimoto
Dr. David Reddy	Prof. Yongyuth Yuthavong	Contre-amiral Tim Ziemer

Équipe de soutien à la transition (EST)

M. Jonah Grunsell	M. Ian Boulton
-------------------	----------------

1. Bienvenue et introduction

- 1.1 L'amiral Ziemer a souhaité la bienvenue aux membres du Conseil dans le cadre de cet appel et il s'est chargé, avec leur permission, d'assumer la responsabilité de diriger les discussions de cette première réunion du nouveau Conseil.
- 1.2 Il a expliqué qu'il s'agissait d'une période passionnante pour la communauté du paludisme puisque nous entrons dans l'ère des Objectifs de développement durable. De plus, la *Stratégie technique mondiale pour le paludisme de l'OMS 2016-2030 (STM)* est complétée par la publication d'Action et Investissement de RBM pour vaincre le paludisme 2016-2030 (AIP) par RBM, qui soutient la STM et fournit des instruments professionnels qui sauront générer une forte réaction multisectorielle afin de rendre concrète la vision d'un monde sans paludisme dans les 15-20 prochaines années. En Asie, en Amérique latine et en Afrique australe, on compte déjà plusieurs initiatives visant à éliminer le paludisme.
- 1.3 Le précédent Conseil d'administration de RBM a entrepris une révision complète de ses structures et de sa gouvernance afin de s'assurer que le Partenariat soit bien adapté aux objectifs de cette nouvelle ère. À l'occasion de sa 29^e réunion en décembre 2015, l'ancien Conseil a approuvé de profondes modifications du Partenariat. Le Conseil sortant a demandé à l'amiral Ziemer de co-diriger le processus de transition en compagnie du ministre David Parirenyatwa, jusqu'à la mise en place du nouveau Conseil.
- 1.4 La composition du Conseil constituait une modification cruciale qui a été approuvée, et les membres du Conseil présents à l'appel ont été choisis après un processus de sélection rigoureux mais transparent, visant à fournir à RBM une solide direction qui saura le mener de l'avant. Il y avait beaucoup à faire lors des mois suivants pour maintenir et renforcer la

dynamique du Partenariat, et l'amiral Ziemer a déclaré avoir hâte de collaborer avec les autres membres du Conseil dans le but de rendre possible cet objectif. Il les a remerciés de la volonté et de l'enthousiasme dont ils ont fait preuve jusqu'à là.

- 1.5 L'amiral Ziemer a fait remarquer que 12 membres avaient été appelés, et qu'il s'agissait donc clairement d'une participation totale, donnant ainsi lieu à la première réunion du nouveau Conseil. En cette qualité, elle a constitué le point de transfert des responsabilités du Conseil sortant du Partenariat à ce nouveau Conseil. L'amiral Ziemer a personnellement exprimé sa gratitude et son appréciation pour l'engagement des membres du Conseil sortant ainsi que le dur travail qu'ils ont mené.
- 1.6 Chacun des membres du Conseil ayant répondu à l'appel s'est présenté et a exprimé ses souhaits de réussite du Partenariat revigoré.

2. Progression de la transition à ce jour

- 2.1 L'équipe de soutien de la transition (EST) – Jonah Grunsell et Ian Bouton – a informé le Conseil de la progression du Processus de transition à ce jour.

- a. Sélection du Conseil :

Le processus de Sélection du Conseil, tel que convenu par le Conseil sortant lors de sa 29^e réunion, s'est étendu sur une période de trois mois. Plus de 100 nominations ont été reçues et prises en compte par le Comité de sélection du Conseil (CSC). Le CSC a gardé une place libre au sein du Conseil pour un membre d'Amérique latine, puisqu'il a estimé qu'aucune des nominations n'avait su satisfaire le strict ensemble de critères établi.

- b. Gouvernance :

L'une des premières missions du Conseil lors de sa première réunion en personne sera d'approuver les textes d'application mis à jour pour le Partenariat afin que ceux-ci reflète les modifications qui ont affecté sa gouvernance. Ceux-ci sont en cours de rédaction par l'EST, dans le respect des propositions approuvées lors de la 29^e réunion du Conseil.

- c. Maintenir la dynamique :

Une inévitable perte de la dynamique s'est produite dans le cadre du travail de RBM, puisque le Secrétariat a été fermé à la fin 2015 et le Protocole d'entente signé avec l'OMS a pris fin le 31 décembre 2015. Cependant, les Partenaires ont continué à travailler ensemble dans l'enthousiasme afin de s'assurer que le paludisme reste l'une des priorités de la communauté mondiale de la santé. Des membres du Malaria Advocacy Working Group (MAWG) ont apporté leur aide au niveau du développement de communications et de publications dans l'optique de la Journée mondiale du paludisme (25 avril), et ils continueront jusqu'à ce que de nouvelles structures soient mises en place et en mesure de reprendre ces responsabilités.

- d. Statut juridique :

L'EST est également en train d'évaluer les options de statut juridique du Partenariat dans le contexte de la finalisation du protocole d'entente avec l'OMS. Trois options sont actuellement en considération :

- Entité indépendante (similaire à Medicines for Malaria Venture – MMV).

- Organisation par la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.
- Organisation par l'UNOPS (United Nations Office for Project Services).

Différentes possibilités d'emplacement du futur siège du Partenariat sont en cours d'étude. L'EST développe actuellement un document complet d'évaluation de ces différentes options qu'il remettra au Conseil dans l'optique de sa première réunion en personne.

e. Planification des ressources :

L'EST développe actuellement des plans de ressources couvrant le reste du Processus de transition. Ceux-ci incluront une assistance *intérimaire* dans le cadre du travail du Conseil et du Partenariat jusqu'à ce qu'une nouvelle Équipe de gestion soit mise en place ; les besoins en ressources de l'Équipe de gestion au cours de sa première année d'exploitation ainsi que les activités essentielles du Partenariat qui devront continuer après la finalisation de la Transition (en particulier la communication).

L'amiral Ziemer a fait remarquer qu'à la fin 2015, RBM avait mis un terme à sa relation d'organisation qui le liait à l'OMS, mettant en danger sa stabilité financière. Il a indiqué qu'environ 850 000 \$ de financement n'avaient pas été affectés et qu'ils pouvaient être transférés à la nouvelle entité juridique. Il a fait remarquer que la Bill & Melinda Gates Foundation et PMI se sont engagés à continuer de soutenir le travail réalisé par RBM, mais que le Royaume-Uni et la Banque mondiale avaient suspendu leur soutien au cours des 12 derniers mois ; et que de plus, il restait du travail à faire pour tenter de les récupérer et de trouver de nouvelles sources de financement afin de doter le Partenariat de solides bases en vue de son travail à venir.

L'amiral Ziemer a également fait remarquer que le travail de l'EST est actuellement souscrit par la Bill & Melinda Gates Foundation. Il a exprimé sa satisfaction concernant l'excellent travail de l'EST qui mène la transition vers l'avant de manière très rapide et en douceur. L'annonce de sa satisfaction a suscité des échos de la part d'autres membres du Conseil.

3. Rôles et responsabilités du Conseil

- 3.1 L'EST a déclaré que les informations complètes relatives aux rôles et responsabilités du Conseil seront décidées lors de la réunion en personne, dans le cadre de l'approbation des textes d'application et du cadre de gouvernance révisés.
- 3.2 Le Conseil, une fois qu'il aura eu l'opportunité de se rencontrer en personne, d'étudier et d'approuver le cadre de gouvernance, élira ensuite un Président (ainsi qu'un Vice-Président) pour un mandat à convenir.
- 3.3 Il a été convenu que la description du rôle pour les rôles de président et de vice-président devrait être distribué au Conseil dans le cadre du cadre de gouvernance proposé, ainsi qu'une invitation à la nomination des candidats (incl. Auto-nomination) à la première face à face à la réunion du Conseil . Si plus d'un nom a été proposé, le TST faciliterait un vote des membres du Conseil à la première réunion du conseil d'administration.
- 3.4 Le docteur Reddy a remarqué l'importance du soutien que l'EST offrait actuellement au Conseil. Il a suggéré que les membres du Conseil devraient eux-aussi offrir à l'EST (et à toute équipe de gestion intérimaire) toute l'assistance qu'ils pourraient leur apporter. Il a proposé

les services de Me. Sylvie Fonteilles-Drabek (Vice-Présidente exécutive, Directrice des Affaires juridiques, MMV) pour tout conseil dans le domaine juridique, proposition accueillie de manière positive. L'amiral Ziemer a accepté de continuer à servir de leader intérimaire pour collaborer avec l'EST dans l'optique du développement d'un agenda provisoire à faire circuler aux nouveaux membres du Conseil avant la réunion de Genève.

4. Conseil d'administration en personne

- 4.1 L'EST a ensuite informé le Conseil d'administration de l'avancée de la planification du Conseil d'administration en personne. Il s'agira d'une réunion sur deux jours qui sera célébrée dans la ville de Genève. L'EST a pensé qu'il était fondamental que la plupart des membres du Conseil puissent être présents, au vu de l'importance des problématiques devant être discutées et pour marquer de bons débuts de cette version revigorée de RBM. Les dates proposées jusqu'à aujourd'hui ne convenaient pas à la majorité des membres ; par conséquent, des dates comprises entre la fin mai et juin ont été avancées. L'EST assurera un suivi à ce sujet juste après la téléconférence.
- 4.2 Certains membres du Conseil ont demandé pourquoi les dates suggérées se situaient toutes en mi-semaine et si d'autres jours (notamment les week-ends) pourraient être considérés. L'EST s'est engagée à étudier cette option.
- 4.3 M. Gomes a demandé la rédaction d'un rapport complet sur la situation financière du Partenariat dans le cadre de la réunion. Ce rapport n'indique pas seulement les financements déjà reçus, mais également les financements demandés ainsi que les fonds en cours de négociation auprès de plusieurs donateurs. Il permettra une discussion en profondeur autour du thème des ressources allouées à l'Équipe de gestion et aux activités du Partenariat lors de la réunion.
- 4.4 M. Bland a souligné la nécessité d'une planification adéquate de cette réunion. M. Daly a demandé que les documents établis par le Conseil circulent avec une certaine avance par rapport à la réunion afin de permettre leur lecture approfondie et afin que les membres du Conseil puissent aborder d'éventuelles problématiques liées à la clarification avant la réunion.
- 4.5 L'EST s'est engagée à se charger de ces deux actions, et se prépare à briefer avant la réunion les membres du Conseil autour de certaines problématiques, individuellement ou bien en groupes en cas de besoin.

5. Clôture

- 5.1 Lorsque tous les thèmes ont été abordés, l'amiral Ziemer a déclaré la clôture de la réunion, en remerciant une nouvelle fois tous les participants à l'appel pour leur engagement à RBM ; et il leur a donné rendez-vous à Genève dans le cadre de la prochaine réunion.

EST / 11 avril 2016.